



PROJET ASSOCIATIF

Février 2011

SOMMAIRE

Préambule.....	3
Le Pays de Retz Atlantique, notre territoire d'action	3
Un territoire de vie.....	3
Des espaces multiples protégés	3
Historique de l'association.....	4
Objet et valeurs de l'association.....	4
Les grandes orientations et leurs développements.....	5
Les moyens	6
Les moyens humains	6
Les moyens techniques	6
Les moyens financiers	6
Le fonctionnement et l'organisation	6
Le public visé	9
Les partenaires.....	10
Les institutions régionales, locales, départementales.....	10
Des organisations éducatives et touristiques	10
Des structures et des réseaux « ressource » nationaux, régionaux, départementaux et locaux	10
Les critères d'évaluation du projet	11
Conclusion.....	11

1. Préambule

La réflexion autour du projet associatif est née en 2010 de l'intention partagée par le Conseil d'administration et l'équipe salariée, d'explicitier en interne et en externe le fonctionnement et le devenir de l'association Hironnelle.

Le Projet Associatif est un document qui définit notre Association, ses valeurs et ses orientations. Colonne vertébrale de l'Association, il se doit d'être l'expression de ce que l'ensemble des forces vives de l'Association désire pour Hironnelle. Il est destiné à fédérer tous les adhérents, les professionnels et les bénévoles de l'Association et à devenir leur référence commune. Il permet une meilleure lisibilité de nos actions en interne mais aussi à l'égard de nos partenaires et du grand public.

Par ailleurs, ce travail inscrit notre action dans une démarche de qualité qui nous permettra en 2011 de postuler au référentiel qualité du **Groupe Régional d'Animation et d'Initiation à la Nature et l'Environnement des Pays de la Loire (GRAINE)** et de poursuivre notre réflexion vers la labellisation **Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE)**.

2 Le Pays de Retz Atlantique, notre territoire d'action

a) Un territoire de vie

Le Pays de Retz Atlantique, situé au sud de la Loire, est bordé par de multiples frontières naturelles remarquables : l'Océan Atlantique, l'estuaire de la Loire, le lac de Grand-Lieu et le marais Breton. Ce territoire de 645 Km² et de 75 000 habitants est aux portes de deux grands pôles urbains : Saint Nazaire et Nantes.

La Côte de Jade est très attractive, elle constitue un pôle touristique important, notamment près des jeunes retraités qui s'y installent (les plus de 60 ans représentent plus de 25%). De ce fait, l'emprise de l'urbanisation progresse rapidement avec l'implantation de nouvelles habitations. (+2,7% de croissance par an depuis 1999 pour +1,2% pour le département).

Cette évolution de la population s'accompagne d'une offre commerciale de plus en plus diversifiée et d'un tissu très dense d'entreprises artisanales, particulièrement dans le bâtiment (20 000 résidences secondaires construites dans le Pays de Retz).

Le territoire est aussi attractif du fait de ses activités économiques traditionnelles (ostréiculture, mytiliculture, pêche et saliculture), mais aussi de loisirs (pêche à pied, activités nautiques...).

Malgré tout cela, 90% du territoire est encore naturel et agricole. Dans l'arrière pays, l'activité principale reste l'élevage qui permet d'entretenir des paysages bocagers remarquables.

Tout ceci forge une identité territoriale pour ces 21 communes regroupées dans 3 communautés de communes (Sud estuaire, Pornic et Cœur de Retz). Ces dernières ont défini un projet de territoire jusqu'en 2015 par l'intermédiaire de la charte du Pays de Retz Atlantique. Celle-ci a notamment pour enjeu de préserver le patrimoine naturel.

b) Des espaces multiples protégés

De nombreuses actions sont entreprises par les différents partenaires concernés par la préservation des sites, espaces et milieux de notre territoire

Directives et lois :

- Les directives européennes **Natura 2000** et **Natura 2000 en Mer** (Zone de Protection Spéciale)
- Les lois du Grenelle de l'environnement et la **Stratégie Nationale de Développement Durable (SNDD)**

- **La Zone Naturelle d'Intérêt Ecologique, Faunistique et Floristique (ZNIEFF)**
- **Le Schéma de Cohérence Territoriale (SCOT)**
- **La Trame Verte et Bleue...**

3 Historique de l'Association Hironnelle

Depuis 15 ans l'Association Hironnelle agit sur le territoire du Pays de Retz Atlantique. De Club CPN (**C**onnaître et **P**rotéger le **N**ature), elle est rapidement devenue une association avec des salariés, répondant ainsi à la demande de partenaires tels que les Centres d'accueil de Classes Vertes, les Ecoles, les **A**ccueils de **L**oisirs **S**ans **H**ébergement ou les Offices de tourisme... pour des missions de sensibilisation à la nature et à l'environnement. Elle a ensuite élargi son offre en proposant des actions de gestion : plantations de haies autour d'éoliennes, éradication de la Jussie...

Elle a aussi collecté les cartouches d'imprimantes et les radiographies pour assurer une filière de recyclage pour ces déchets.

L'Association Hironnelle a été très active lors de la catastrophe de l'ERIKA en participant au sauvetage des oiseaux mazoutés. Elle a aussi organisé les Rencontres Internationales des Clubs CPN qui ont réuni 500 personnes en 2003 sur la commune de Chauvé.

L'Association Hironnelle effectue aussi des expertises sur les **Espaces Naturels Sensibles** du Conseil Général et participe aux grands événements de son territoire : les Rencontres du fleuve, les Escapades, la Fête de la Nature, Estuaire 2007-2009-2011, Littoral Durable....

Elle répond aussi aux sollicitations et appels à projets des divers acteurs institutionnels du territoire en matière d'environnement et de développement durable (Agence de l'Eau, la DREAL (**D**irection **R**égionale de l'**E**nvironnement, de l'**A**ménagement et du **L**ogement), le Conseil Régional, l'ADEME (l'**A**gence de l'**E**nvironnement et de la **M**aîtrise de l'**E**nergie), Les Collectivités locales...

Elle participe à des actions nationales et locales pour des recensements (comptage d'oiseaux, inventaires botaniques...), elle intervient sur les mammifères marins dans le cadre du **Réseau National d'Echouage (RNE)**, elle propose aussi à ses bénévoles des actions autour d'un jardin naturel situé dans le centre de Pornic, des Clubs **C**onnaître et **P**rotéger le **N**ature (CPN), une réflexion à la problématique des déchets.

Un site Internet reprend et diffuse ces informations.

4 Objet et valeur de l'association

L'Association Hironnelle agit sur le territoire du Pays de Retz Atlantique pour :

- o Promouvoir l'éducation et la sensibilisation à la nature, à l'**environnement** et au **développement durable**
- o Apporter son expertise et développer des connaissances dans l'étude des milieux et de la biodiversité
- o Intervenir en matière de gestion, de restauration ou éventuellement d'aménagement sur les espaces naturels du territoire

Par **environnement**, nous entendons tout à la fois :

- Les différents milieux de vie, qu'ils soient naturels, agricoles ou urbains
- Les interrelations entre la nature, le vivant et l'homme
- Les problématiques associées à l'eau, l'énergie, la consommation et la gestion des déchets

Par **développement durable** nous entendons :

- Le développement raisonné des activités dans le maintien, voire la restauration des équilibres homme/nature.
- Une volonté de participer pour comprendre et trouver des réponses aux différentes problématiques sociétales et locales associées à l'environnement, aux activités et aux relations humaines.
- Une invitation à se responsabiliser, à modifier ses comportements devant les enjeux de notre planète (empreinte écologique, réchauffement climatique, biodiversité...), à l'échelle de notre territoire le Pays de Retz Atlantique.

Au sein de l'association, nous partageons les valeurs suivantes :

- Le respect de l'environnement
- Le partage, les échanges de savoirs
- L'engagement et la participation

5 Les grandes orientations et leurs développements

○ **Promouvoir l'éducation et la sensibilisation à la nature, à l'environnement et au développement durable**

- Favoriser l'information, l'éducation, la sensibilisation et la formation à l'environnement et au Développement Durable, pour un comportement éco citoyen

Par le biais :

- D'animations vers les différents publics.
- D'événementiels en partenariat avec des acteurs locaux (nos thématiques principales sont le jardin naturel, la biodiversité, le littoral, l'eau...).
- D'information et d'accompagnements de projets et d'initiatives locales.
- De formations diversifiées vers le grand public et les adhérents.

○ **Apporter son expertise et développer des connaissances dans l'étude des milieux et de la biodiversité**

- Étudier, rechercher et former les personnes dans le domaine de l'environnement en favorisant l'activité bénévole

Organiser des rencontres entre adhérents pour échanger et partager des savoirs et savoir-faire internes à l'association. Encourager les forums, sorties, ateliers et le travail de groupe

Par le biais :

- D'inventaires et de propositions de gestion sur les **Espaces Naturels Sensibles** du Conseil Général 44, ou toutes autres parcelles d'intérêt local.
- De suivis de population de l'avifaune pour la **Ligue de Protection des Oiseaux (L.P.O)**, et notamment pour les comptages Wetlands (zones humides)...
- De suivis de population de la flore. Les orchidées, les fritillaires sont l'objet de suivis avec la L.P.O et Bretagne Vivante.
- De recensement des échouages des mammifères et tortues marines.

○ **Intervenir en matière de gestion, de restauration ou éventuellement d'aménagement sur les espaces naturels du territoire ...**

- Gérer, entretenir et aménager des espaces naturels sensibles

Eradication d'espèces invasives (jussie..)

Implantation de haies bocagères

Création de sentiers d'interprétation et d'observatoires

6 Les moyens

a) les moyens humains

Hirondelle s'appuie sur une équipe de permanents à temps plein ou partiel. En 2011 elle travaille avec :

- une secrétaire comptable chargée de l'accueil et de la communication
- une guide animatrice environnement et développement durable
- une chargée de mission biodiversité et développement durable

Hirondelle confie certaines missions à ses adhérents en fonction de leurs compétences, de leur disponibilité et de leurs centres d'intérêt.

b) les moyens techniques

Hirondelle dispose d'un local au Clion sur mer (Pornic), composé d'un centre de documentation, d'une salle de réunion ainsi que d'un espace de travail avec ordinateurs. Hirondelle dispose aussi d'un site Internet.

Un local technique, situé à la Fontaine aux Bretons (Pornic) et gracieusement mis à disposition par un partenaire local, permet à Hirondelle de stocker son matériel encombrant pour ses différentes actions. L'association dispose également d'un véhicule utilitaire.

De plus, le jardin d'une adhérente situé en centre ville de Pornic est confié à Hirondelle. Ce jardin témoin est géré de façon différenciée afin d'y préserver la biodiversité et expérimenter des pratiques respectueuses de l'environnement. Il sert de « vitrine d'un savoir-faire » et de lieu d'animations pédagogiques.

c) les moyens financiers

Pour mener à bien ses missions, Hirondelle s'appuie sur les cotisations de ses adhérents et sur des recettes propres liées aux actions qu'elle met en place. Elle répond à des appels à projets de différents partenaires, bénéficie également de subventions de fonctionnement et de dispositifs gouvernementaux d'aides à l'emploi.

En ce qui concerne les bailleurs de fonds, Hirondelle démarche en priorité les institutionnels régionaux et locaux, les fondations et entreprises privées locales ou nationales s'engageant pour un meilleur respect de l'environnement (voir liste des partenaires page 12).

Hirondelle souhaite également démarcher les associations de son territoire d'actions afin de créer une dynamique territoriale.

7 Le fonctionnement et l'organisation

Au sein du CA

Le CA est composé de 3 à 12 membres, élus pour 3 ans par l'Assemblée Générale annuelle, et renouvelé par tiers chaque année.

Le CA se réunit au moins quatre fois par an.

Il désigne les membres chargés du suivi des commissions, du lien avec les salariés et d'une façon générale attribue les responsabilités en fonction des besoins.

Il prépare en fin de mandat les rapports moraux, d'activité et financier.

Il élit un bureau composé des Président, Trésorier, Secrétaire et éventuellement de leurs suppléants.

Le bureau suit les affaires courantes, la réalisation des décisions prises, la trésorerie et il projette les différentes actions à mener pour les soumettre au Conseil d'Administration.

Dans l'équipe des salariés

A l'avenir il est souhaité qu'une instance de coordination se mette en place au sein de l'équipe. Les salariés ont le souci de transmettre à la secrétaire toutes les informations utiles pour un bon suivi des comptabilités générale et analytique.

Entre CA et salariés

Le CA embauche les salariés, fixe la durée du travail, les types de contrats, leur durée et les indices en fonction du poste à pourvoir.

Il a souci d'accompagner les stagiaires dans le cadre des missions de leurs formations et de leurs perspectives professionnelles selon des modalités à définir dans le règlement intérieur.

Actuellement le Président fait le point une fois par semaine avec l'équipe salariée.

Un membre du CA suit plus particulièrement les travaux extérieurs (jussie etc...)

Les salariés assistent au CA à tour de rôle.

Lien CA-bénévoles-adhérents-salariés



Ce lien s'établit dans le cadre des 2 commissions : **Education à l'Environnement et Biodiversité et Développement Durable.**

Les commissions

Les groupes d'activités sont autonomes, respectent les orientations fixées par le CA et les décisions prises au sein de chaque commission. Ces dernières se réunissent à la demande de leurs responsables. La réunion inclut nécessairement le responsable du groupe mais tous les membres intéressés sont invités à y participer. Chaque commission est suivi par un salarié référent.

Commission Education à l'Environnement




Son rôle : Eduquer, sensibiliser, informer sur la connaissance et la protection de l'environnement dans la perspective d'un développement durable.

<i>Groupe</i>	<i>Objectifs</i>	<i>Qui anime le groupe ?</i>	<i>Rôle du groupe</i>	<i>Publics concerné</i>	<i>Réunions minimum par an</i>
 Clubs Connaître et Protéger la Nature (CPN)	Développer les clubs nature et / ou participer aux animations des clubs existants	.Salariés .Membre du Conseil d'administration	.Prendre contact avec les communes, les écoles. .Etudier des devis .Participer au Forum des associations...	Adhérents enfants, adultes, familles	2 fois validation et bilan
 Sorties Grand public et Offices de Tourisme (OTSI)	Développer les prestations à destination des Offices de Tourisme, des Syndicats d'Initiatives, du grand public, des campings et des associations	.Salarié .Adhérents .autres partenaires	.Développer, proposer, réaliser un planning de sorties... .Contacter et développer les partenariats avec les OTSI, les communes et le Conseil Général. .Réalisation de la plaquette annuelle.	Adhérents Grand public	2 fois validation et bilan

 Animations Enfance Jeunesse	Développer des prestations à destination des groupes (écoles, collèges, lycées, Accueils de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) collectivités...)	.Salariés .Adhérents	.Proposer des actions à réaliser sur l'année et mises en œuvre.	Scolaires Loisirs Groupes divers	2 fois validation et bilan
 Evènements	Organiser et/ou participer aux évènements à destination du grand public.	.Membre du Conseil d'administra tion .Salariés .Adhérents	.Proposer des évènements à réaliser sur l'année et mises en œuvre.	Grand public Collectivités territoriales Associations	Par action : 2 fois pour validation et bilan
 Jardin Naturel	Développer les pratiques écologiques au jardin.	.Salarié .Adhérents	.Aménager le jardin naturel de Pornic et en faire un lieu de visites pédagogiques. .Valoriser et développer les actions autour du jardin naturel de Pornic, le stand jardin, les formations	Adhérents Grand public Scolaires Collectivités locales	Faire un projet d'année et l'évaluer
 Consommation  Recyclage  Déchets	Sensibiliser aux problématiques des déchets. Informé sur les lieux de valorisation des déchets. Suivre le projet du Centre d'Enfouissement Technique (Arthon)	.Salariés .Adhérents	.Réfléchir et proposer à des actions liées à la consommation. .Se positionner sur les aménagements pédagogiques et les visites guidées du Centre d'Enfouissement Technique d'Arthon	Salariés Adhérents Collectivités territoriales	1 fois par an
 Centre d'accueil et d'information	Valoriser notre lieu d'accueil Diffuser notre documentation : livres, revues, presse, DVD... Développer le site Internet de l'association Hironnelle	Salarié Adhérents	.Mise à jour permanente de la documentation sur tous les supports .Déterminer les conditions de prêts du matériel .Aménager et entretenir l'espace d'accueil	Adhérents Grand public	1 ou 2 fois par an

Commission Biodiversité et Développement Durable

Son rôle : engager des actions pour la préservation, l'entretien et la restauration de l'environnement autour des notions de Biodiversité et de Développement Durable.

Groupes	Objectifs	Qui anime le groupe	Rôle du Groupe	Publics concernés	Réunions minimum par an
 Inventaires et comptages	Créer un atlas sur la biodiversité du Pays de Retz atlantique Développer les compétences et l'expertise	.Salarié .Adhérents	.Participer, aux campagnes de recensement. (Batraciens, oiseaux, orchidées, hirondelles...) .Participer à des actions de formation.	Adhérents	Par action : 2 fois : au début et fin de période
 Echouages	Participer aux interventions et aux suivis des échouages	.Adhérent formé	. Interventions ponctuelles en cas d'échouages de mammifères marins et tortues.	Adhérents habilités par le centre de recherche des mammifères marins	1 fois/an
 Gestion et entretien des espaces naturels	Répondre à la demande des collectivités territoriales et des particuliers.	.Salarié .Adhérents	.Développer le conseil et les interventions près des collectivités ou autres partenaires	Collectivités territoriales et Grand public	2 fois/an

8 Le public visé

L'association s'adresse à toute personne directement ou indirectement concerné par les enjeux de l'Environnement et du Développement Durable, qu'il soit élu, éducateur, entrepreneur, acteur local ou simple citoyen.

La volonté de notre association est de favoriser et d'accompagner sur notre territoire des actions et des démarches en accord avec nos valeurs et objectifs. Pour cela, nous sollicitons et répondons aux attentes :

- de la population locale et des personnes de passage dans notre région
- des collectivités territoriales ou autres administrations
- des équipes éducatives d'établissements scolaires, des structures de classe de découverte et/ou de loisirs et de vacances.
- des acteurs du tourisme
- du monde associatif
- des entreprises
- des médias...

9 Les partenaires

a) Les institutions régionales, locales et départementales

Notre association met régulièrement en place des partenariats **avec des acteurs institutionnels** par le biais de conventions, d'appels à projet, de missions. Ces acteurs sont actuellement:

- le **Conseil Général** de Loire Atlantique
- le **Conseil Régional** Pays de la Loire
- la **Direction Régionale** de l'**Environnement**, de l'**Aménagement** et du **Logement**
- L'Agence de l'Eau, l'Ademe...
- Les Communes, et ou les communautés de Communes.

Nous souhaitons développer des partenariats plus nombreux et conséquents avec les Communes et avec les différentes Communautés de Communes dans les domaines de l'Environnement et du Développement Durable. Nous proposons nos services de gestion des espaces naturels ainsi que celui de la conduite et de la maîtrise de projets.

Ces objectifs ambitieux sont des chemins nécessaires pour asseoir notre légitimité et notre capacité à devenir un acteur incontournable de notre territoire.

b) des organisations éducatives et touristiques

Notre association intervient pour des actions de sensibilisation et de découverte des ressources du territoire. Nous travaillons alors avec les acteurs éducatifs et touristiques par le biais de cycles d'animations, ou par des interventions ponctuelles. Ces acteurs sont :

- Une structure régionale Loire Atlantique Réservation qui édite un catalogue de propositions éducatives à destination des écoles et des collèges.
- Les établissements scolaires privés ou publics de notre territoire.
- Les structures d'accueil de classes de découverte (Apalos, St Cloud, Colombes, Soleil de Jade...)
- Les structures de loisirs et de vacances (Accueils de Loisirs Sans Hébergement) de Pornic et de Ste Pazanne, l'Association Intercommunale d'Animation et de Loisirs pour les Jeunes (AIALJ)
- Les Offices de Tourisme (La Plaine sur mer, Paimbœuf, Pornic...), des campings et autres structures qui organisent des évènementiels tels que « Les Rencontres du Fleuve ».

c) Des structures et des réseaux « ressource » nationaux, régionaux, départementaux et locaux

Notre association collabore et/ou s'appuie sur plusieurs structures associatives ou professionnelles intervenant dans les domaines de l'éducation, de l'environnement et de la biodiversité à l'échelle de notre territoire, du département, de la région et au niveau national. Ces structures sont :

- Les centres de ressources
- la **Fédération** des clubs **Connaître** et **Protéger la Nature** (FCPN),
- le **Groupe Régional** d'**Animation** et d'**Initiation** à la **Nature** et l'**Environnement** (GRAINE 44),
- **Centre Permanent** d'**Initiation** pour l'**Environnement** (écopôle =CPIE de Nantes)
- L'**Union Régionale** des **Centres Permanents** d'**Initiatives** pour l'**Environnement** (URCPIE) ainsi que les structures de proximité labellisées au niveau régional : Loire Océane, Logne et Grand-lieu,Nantes-écopole.
- La **Fédération Animation rurale** 44
- Les structures de référence dans les domaines de la connaissance et de la protection des milieux naturels et la biodiversité : la LPO et Bretagne Vivante,
- Le **Schéma directeur** d'**Aménagement** et de **Gestion des Eaux** : (SAGE) de l'Estuaire de la Loire, et le SAGE du marais breton et baie de Bourgneuf.

- Les associations du territoire : Bretagne Vivante, LPO 44, Nature et Environnement Brévinois
- Les fondations : Nicolas Hulot, Nature et Découvertes.....

Nous nous inscrivons dans une démarche qualité en nous appuyant sur le Référentiel initié par le Groupe Régional d'Animation et d'Initiation à la Nature et l'Environnement (GRAINE 44).

10 Les critères d'évaluation du projet

Nous nous engageons à :

- **mesurer clairement les écarts entre objectifs souhaités et réalisés**, tout en hiérarchisant dans un premier temps clairement nos objectifs.
- **améliorer le fonctionnement interne de notre structure**, en utilisant des outils simples et efficaces permettant des régulations, des réajustements en cours de projets.
- **décider de la poursuite d'une action ou d'une mission**, en les confrontant avec nos orientations politiques et stratégiques.
- **produire des changements** dans nos façons de faire et d'aborder les nouveaux challenges et perspectives.

Conclusion :

L'association Hironnelle, **s'engage** par l'implication de ses adhérents et de son équipe salariée dans les différentes commissions et missions qui lui sont confiées à favoriser le **développement durable**. **En s'associant** à toutes les parties prenantes du **territoire** ayant en commun avec elle tout ou partie de ses objectifs, elle a la volonté de répondre, dans les années qui viennent, aux trois buts fondamentaux qu'elle s'est fixée :

Promouvoir l'information, l'éducation, la sensibilisation à la nature, à l'environnement et au développement durable par un comportement éco citoyen.

Apporter son expertise et développer des connaissances dans l'étude des milieux et de la biodiversité.

Intervenir en matière de gestion, de restauration ou éventuellement d'aménagement sur les espaces naturels du territoire.

Pour cela, ce projet associatif rénové constitue une feuille de route, qui correspond à la mise en pratique des valeurs des membres de l'Hironnelle : respect de l'environnement, volonté de partager et échanger les savoirs, engagement et implication dans un développement respectueux des hommes et du territoire où ils vivent.

